

Avviso 2/2018 per la costituzione del Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e per la realizzazione di Percorsi Formativi di Qualificazione mirati al Rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia

Approvato con DDG n. 2243 del 30/05/2018
Sez. A - Domanda ID. 98

BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA PER LA RICERCA, LA SELEZIONE ED IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DA UTILIZZARE NEL PROGETTO

L'ente Associazione Euroform, in attuazione all'Avviso 2/2018 per la costituzione del Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e per la realizzazione di Percorsi Formativi di Qualificazione mirati al Rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia "

VISTO

- il D.D.G. n. 915 del 26/03/2018 avente per oggetto l'approvazione dell' Avviso pubblico 2/2018 per la costituzione del Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e per la realizzazione di Percorsi Formativi di Qualificazione mirati al Rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia;
- il D.D.G. n. 2243 del 30/05/2018 con il quale è stato adottato il Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa relativo all'Avviso Pubblico n. 2/2018;
- il D.D.G. n. 2387 del 05/06/2018, approvazione del Bando di selezione degli allievi partecipanti al Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa a valere sull'Avviso pubblico 2/2018 per la costituzione del Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e per la realizzazione di Percorsi Formativi di Qualificazione mirati al Rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia;
- il D.D.G. n. 2425 del 06/06/2018, con il quale sono stati prorogati i termini inizialmente per il 06/06/2018 di cui dall'articolo 3 del D.D.G. n. 2387 del 05/06/2018, al 26/06/2018 ore 12.00 per la candidatura e preiscrizione degli allievi ai bandi di selezione;
- le notifiche di conferma delle risorse dell'Assessorato dell'Istruzione e Formazione in favore di questo Ente Gestore relative ai percorsi di seguito indicati;
- il D.D.G. n. 2828 del 28/06/2018 di approvazione della procedura di selezione per il reclutamento di personale esterno;
- l'Art.5 della L.R. 10/2018 inerente l'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale;
- l'accordo trilaterale siglato tra OO.SS. associazioni datoriali e Amministrazione Regionale, in data 23/07/2018
- Il DDG 3270 del 23.07.18 relativo all'Aggiornamento dell'Albo Regionale ai sensi dell'art. 5 L. R. 10/2018;
- Il DDG 3271 del 23.07.18 relativo all'Elenco di cui all' art. 5 L. R. 10/2018;
- Il bando pubblicato in data 31/07/2018 da questo ente sul sito istituzionale dell'ente e sulla piattaforma telematica dedicata al reclutamento del personale da utilizzare all'interno dei corsi di cui all'Avviso 2/2018 della Regione Sicilia, riservato agli iscritti all'albo assunti entro il 31/12/2008, di cui al DDG 3270 del 23/07/2018 e, in subordine, ai facenti parte dell'elenco di cui al DDG 3271 del 23/07/2018;
- i Regolamenti Comunitari rilevanti in materia di attuazione del FSE 2014-2020, con specifico riguardo ai principi che impongono il rispetto dei criteri di trasparenza, pubblicità e pari opportunità nella selezione delle risorse umane coinvolte nell'attuazione degli interventi finanziati;
- il Vademecum per l'attuazione del programma operativo Regione Siciliana FSE 2014-2020 attualmente in vigore;
- l'Art. 5 del PATTO DI INTEGRITÀ tra la Regione Siciliana - Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale e l'Associazione Euroform;

Considerato

che l'ente Associazione Euroform, per la gestione didattica dei sotto specificati percorsi formativi inseriti nel predetto *Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa*, per i quali è stata confermata la procedura di riserva delle risorse finanziarie, dovendo avviare le attività finalizzate all'eventuale, successivo e definitivo riconoscimento della concessione del contributo per l'attivazione delle sotto elencate proposte formative:

| CODICE CORSO/ED. | PROFILO | COMUNE |
|------------------|---|--------|
| CS1435-ED7325 | Operatore socio assistenziale | GELA |
| CS1451-ED2178 | Centralinista telefonico su sistemi informatici | ENNA |

ha necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne a completamento di quelle di cui dispone tra il personale dipendente e comunque avente diritto alla precedenza in caso di nuove assunzioni, in ossequio alla legge 81/2015 e comunque alla normativa in regime di tutela dei lavoratori;

richiamata la Lettera "P" dell'art.12 dell'Avviso 2/2018 dove si recita che occorre selezionare l'eventuale personale dipendente aggiuntivo a quello contrattualizzato ai sensi del vigente CCNL di cui si dispone in organico alla data di pubblicazione dell'avviso prioritariamente dall'albo dei formatori di cui alla legge regionale 24/1976 nel rispetto dell'articolo 14 del d.p.r. 25 2015, assicurando nel contempo l'utilizzo di personale adeguato nella realizzazione delle attività previste dal progetto secondo quanto dichiarato in sede di presentazione della proposta nel rispetto di quanto previsto dal vademecum FSE del 27/06/2017 e dall'avviso 2/2018, così come riportato dalla lettera "O" del già citato art. 12;

L'ENTE GESTORE ASSOCIAZIONE EUROFORM

EMANA

Il presente bando per l'individuazione di formatori esterni con specifica esperienza e possesso dei titoli di adeguata qualificazione congruenti con il modulo/attività oggetto dell'eventuale incarico, da impegnare nell'ambito dell'Avviso pubblico 2/2018 per la costituzione del Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e per la realizzazione di Percorsi Formativi di Qualificazione mirati al Rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia per i suddetti percorsi formativi:

| CODICE CORSO/ED. | PROFILO | COMUNE |
|------------------|---|--------|
| CS1435-ED7325 | Operatore socio assistenziale | GELA |
| CS1451-ED2178 | Centralinista telefonico su sistemi informatici | ENNA |

ART.1 – Procedura e riserva

Il presente bando è emanato ed ha efficacia nelle sue risultanze in subordine all'eventuale mancato reperimento tra il personale iscritto all'albo di cui al DDG 3270 del 23/07/2018 e, in seguito, dei soggetti iscritto nell'elenco di cui al DDG 3271 del 23/07/2018 emanato dall'Amministrazione Regionale, per i quali è già stata avviata la procedura di reclutamento attraverso il bando di evidenza pubblica a loro riservato e reso pubblico da questo ente in data 31/07/2018 nel proprio sito e nel sito istituzionale della Regione Sicilia dedicato alla ricerca del personale da impegnare nei corsi a catalogo di cui all'avviso2/2018.

ART. 2 – Pubblicazione

Il presente avviso è raggiungibile dal sito dell'Ente www.euroformweb.it dal quale può essere scaricata la domanda di partecipazione unitamente agli allegati previsti.

ART. 3 - Risorse umane richieste, requisiti durata dell'incarico

Il presente bando di reclutamento del personale esterno prevede l'indicazione del personale docente e della relativa fascia professionale di cui al vademecum del PO FSE Sicilia 2014/2020, in coerenza con i livelli E.Q.F. (European Qualification Framework) del profilo oggetto del percorso, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 4.10 dell'avviso pubblico n. 2/2018.

3.1 Requisiti generali di accesso

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali, pena inammissibilità:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di Uno degli Stati membri dell'Unione europea.
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali anche non definitive;
- non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;

Nella domanda di candidature, pena inammissibilità, il candidato deve dichiarare:

- di aver preso visione del bando, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo;
- di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non essere stato/a licenziato/a o dispensato/a dall'impiego presso pubblica amministrazione;
- il proprio stato di occupazione;
- Dichiarare di concedere l'autorizzazione all'utilizzo dei propri dati personali forniti all'ente ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs.196 del 2003 (Codice sulla Privacy);

3.2 Requisiti specifici di accesso

Ai fini di ammissibilità e partecipazione al presente bando, i candidati devono possedere alla data di pubblicazione dello stesso:

- il **titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli oggetto della candidatura** ed alla fascia professionale di appartenenza indicate nelle sottostanti tabelle di dettaglio;
- **comprovata esperienza didattica e/o professionale**, entrambe in contesti coerenti con le attività ed i moduli oggetto della candidature, per numero di anni conforme alla fascia di appartenenza, sulla base di quanto disposto con D.D.G. numero 966 del 19/03/2013;

Tabelle di dettaglio sul personale richiesto con il presente bando:

| CORSO | | |
|---------------|-------------------------------|------|
| CS1435-ED7325 | Operatore Socio Assistenziale | GELA |

Formatori docenti

| Titolo modulo | Ore | Fascia professionale di cui al Vademecum PO FSE 2014/2020 – Sez. UCS | Titolo di studio in contesti coerenti con le attività ed i moduli oggetto della candidatura |
|---------------|-----|---|---|
| | | <p>A: Esperienza didattica e/o professionale pari almeno a 10 anni;</p> <p>B: Esperienza didattica e/o professionale pari almeno a 5 anni;</p> <p>C: Esperienza didattica e/o professionale inferiore a 5 anni;</p> | |

| | | | |
|--|----|---|--|
| Legislazione nazionale e regionale sull'assistenza sociale | 30 | C | Laurea in Giurisprudenza /servizi sociali/ Sociologia/ Altre lauree afferenti/ Diploma di scuola media superiore + titoli formativi specifici inerenti al modulo |
| Contratti di lavoro e principali normative regolanti il rapporto di lavoro | 30 | C | Laurea in giurisprudenza e/o Diploma di scuola media superiore + titoli formativi specifici inerenti al modulo |
| Nozioni di pronto intervento | 30 | C | Laurea in Medicina/ Scienze infermieristiche o Diploma di infermiere professionale/ Diploma di scuola media superiore + Titoli formativi/Qualifica in ambito sanitario |
| Elementi di psicologia sociale | 50 | A | Laurea in psicologia / scienze pedagogiche / scienze dell'educazione/Scienze della comunicazione/ /Sociologia/Servizi sociali |
| Igiene | 30 | A | Laurea in Scienze infermieristiche o Diploma di infermiere professionale/ Diploma di scuola media superiore+ Qualifica/Titoli formativi in ambito sanitario |
| Scienze dell'alimentazione | 30 | C | Laurea in Medicina, Biologia e/o Diploma di scuola media superiore+ Qualifica/Titoli formativi in ambito sanitario |
| Anatomia e fisiologia | 40 | B | Laurea in Medicina/ Scienze infermieristiche o Diploma di infermiere professionale/ Diploma di scuola media superiore + Titoli formativi/Qualifica in ambito sanitario |
| Elementi di infermieristica | 80 | B | Laurea in Scienze infermieristiche o Diploma di infermiere professionale/ Diploma di scuola media superiore + Qualifica/Titoli formativi in ambito sanitario |
| Assistenza ostetrica e pediatrica | 50 | A | Laurea in Scienze infermieristiche o Diploma di infermiere professionale/ Diploma di scuola media superiore+ Qualifica/Titoli formativi in ambito sanitario |
| Assistenza geriatrica | 50 | A | Laurea in Scienze infermieristiche o Diploma di infermiere professionale/ Diploma di scuola media superiore + Qualifica/Titoli formativi in ambito sanitario |

| | | | |
|---|----|---|--|
| Igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro | 12 | A | Laurea in Ingegneria gestionale/Architettura/Altre Lauree/ Diploma di scuola media superiore + titoli formativi inerenti al modulo |
| Alfabetizzazione informatica | 32 | B | Laurea in informatica / Diploma di scuola media superiore + Titoli formativi/qualifiche inerenti l'ambito informatico |

| CORSO | | |
|---------------|---|------|
| CS1451-ED2178 | Centralinista telefonico su sistemi informatici | ENNA |

Formatori docenti

| Titolo modulo | Ore | Fascia professionale di cui al Vademecum PO FSE 2014/2020 - Sez. UGS: A: Esperienza didattica e/o professionale pari almeno a 10 anni. B: Esperienza didattica e/o professionale pari almeno a 5 anni. C: Esperienza didattica e/o professionale inferiore a 5 anni. | Titolo di studio in contesti coerenti con le attività ed i moduli oggetto della candidatura |
|--|-----|---|---|
| Inglese tecnico | 30 | A | Laurea in lingue /Diploma + titoli formativi inerenti al modulo |
| Francese tecnico | 30 | A | Laurea in lingue/o Diploma + Titoli formativi/qualifica afferenti al modulo |
| Elementi di Tiflogia | 30 | A | Laurea/o Diploma + Titoli formativi/qualifica afferenti al modulo |
| Tifloinformatica | 50 | A | Diploma + Titoli formativi/qualifica afferenti al modulo |
| Elementi di Reti informatiche | 40 | B | Diploma + Titoli formativi/qualifica afferenti al modulo |
| Elementi di internet e Comunicazione via web | 60 | C | Diploma + Titoli formativi/qualifica afferenti al modulo |
| Raccolta e immagazzinamento dati | 30 | C | Laurea/o Diploma + Titoli formativi/qualifica afferenti al modulo |
| Normative sui dati sensibili | 30 | B | Laurea/o Diploma + Titoli formativi/qualifica afferenti al modulo |
| Applicativi informatici per l'elaborazione di documenti, messaggi, testi | 70 | A | Laurea/o Diploma + Titoli formativi/qualifica afferenti al modulo |

| | | | |
|--|----|---|---|
| Teorie e tecniche di comunicazione verbale, scritta e digitale | 60 | A | Laurea/o Diploma + Titoli formativi/qualifica afferenti al modulo |
| La comunicazione Telefonica | 50 | B | Laurea/o Diploma + Titoli formativi/qualifica afferenti al modulo |
| Elementi e nozioni di organigramma aziendale | 40 | C | Laurea/o Diploma + Titoli formativi/qualifica afferenti al modulo |
| Il centralino Telefonico e le sue funzioni | 50 | C | Laurea/o Diploma + Titoli formativi/qualifica afferenti al modulo |
| La terminologia tecnica del settore | 30 | B | Laurea/o Diploma + Titoli formativi/qualifica afferenti al modulo |
| Telesoccorso | 30 | B | Laurea/o Diploma + Titoli formativi/qualifica afferenti al modulo |
| Elementi di dizione Braille | 70 | B | Diploma + Titoli formativi/qualifica afferenti al modulo |
| Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro | 12 | C | Laurea in Ingegneria gestionale/Architettura/Altre Lauree/Diploma + titoli formativi inerenti al modulo |
| Alfabetizzazione informatica | 32 | A | Laurea in informatica /Diploma + Titoli formativi/qualifiche inerenti l'ambito informatico |

I titoli di studio e formativi posseduti dai candidati docenti, nonché l'esperienza professionale e didattica devono essere coerenti con le tematiche del progetto/modulo al fine di ottemperare a quanto disposto dal comma 10 dell'articolo 5 dell'Avviso 2/2018, il quale richiama che, *ai fini del pieno riconoscimento della tariffa UCS per ciascun percorso formativo, le ore di docenza, complessivamente erogate, dovranno soddisfare i requisiti minimi definiti in funzione del livello E.Q.F. del profilo oggetto del percorso (fascia professionale A del Vademecum - Almeno dieci anni di esperienza - fascia B pari ad almeno cinque anni - Fascia C inferiore a cinque anni).*

In ogni caso, il personale docente utilizzato deve possedere competenze professionali congruenti con le materie oggetto di formazione.

Tali caratteristiche e il numero di anni di esperienza didattica e professionale saranno oggetto di dichiarazione resa ai sensi di legge, della quale, qualora venga rilevata la non rispondenza da parte dell'Autorità di gestione, anche in sede di rendicontazione, per non la veridicità delle dichiarazioni rese a seguito di controlli, l'ente potrà avviare le procedure ritenute più idonee, conformemente alla normativa vigente, ai fini di tutela economica ed amministrativa in ordine ed in stretta correlazione con eventuali decurtazioni o revoca operata dall'autorità di gestione.

ART. 4 – Funzioni e compiti del personale richiesto

Le attività dovranno essere svolte oltre che nel rispetto della normative vigenti, seguendo i dettami dell'Avviso pubblico 2/2018 per la costituzione del Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e per la realizzazione di Percorsi Formativi di Qualificazione mirati al Rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia " e del Vademecum per l'attuazione del PO FSE SICILIA 2014-2020, anche nel rispetto del CCNL della

formazione professionale e delle circolari, dei comunicati e delle disposizioni attuative disposte dall'Amministrazione Regionale anche in itinere e alle quali l'Ente potrà rifarsi nell'emanazione di circolari e disposizioni interne.

Formatore/docente:

L'incarico di docenza comporterà l'obbligo dello svolgimento dei seguenti compiti, che richiamano ed esplicano il contenuto della declaratoria del CCNL della formazione professionale vigente e del Vademecum PO FSE 2014/2020

- Progettazione del programma di dettaglio, con l'indicazione degli obiettivi, delle abilità, delle competenze, delle modalità di verifica, della metodologia da adottare, degli strumenti da utilizzare, ecc, coerentemente alla proposta formative, da consegnare all'Ente all'atto della richiesta;
- Svolgimento del modulo finalizzato all'acquisizione delle competenze specificate nel progetto;
- Erogare e riadattare i contenuti previsti dal modulo tenendo anche conto delle caratteristiche dei destinatari e del loro livello culturale/formativo;
- Svolgere l'incarico senza riserve e secondo il calendario approntato dall'Ente. La mancata accettazione o l'inosservanza del calendario comporterà l'immediata decadenza dell'incarico eventualmente già conferito;
- Elaborare ed erogare, in sinergia con il tutor alla fine di ogni modulo, le verifiche per la valutazione degli allievi secondo la tempistica dettata dal Vademecum PO-FSE 2014 – 2020 e l'Avviso 2/2018.
- Consegnare, insieme al programma svolto, la relazione finale delle attività svolte, il materiale prodotto, le verifiche effettuate, i risultati delle valutazioni degli allievi.
- partecipare ad incontri preliminari ed in itinere alle attività, promosse dalla direzione;
- partecipare alla riunione finale, preliminare agli esami di qualifica, finalizzata alla valutazione delle competenze acquisite da ciascun allievo;
- compilare la modulistica predisposta dall' Associazione Euroform per il monitoraggio, la valutazione e la gestione contabile amministrativa dell'attività oltre il time-sheet;
- agevolare l'implementazione del sistema informatico di rilevazione dei dati di monitoraggio iniziale, in itinere e finale, nei tempi indicati dall'Amministrazione Regionale e dall'Ente gestore;

ART. 5 – Modalità della selezione e valutazione dei requisiti

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, tramite una Commissione nominata dall'Ente, verrà eseguita previa comparazione del contenuto degli allegati previsti dal bando e correttamente presentati dal candidato, dall'esame dei curricula pervenuti, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sottoelencati criteri di valutazione, e di un colloquio, finalizzato alla determinazione della piena corrispondenza del titolo di studio posseduti e delle competenze professionali degli stessi con la materia ed i moduli del corso per i quali ci si candida, e, nel contempo, accertare attitudini relazionali e motivazionali, eventuali competenze informatiche.

ART.6 – Graduatoria di merito

La graduatoria di merito, che sarà redatta per ogni singolo modulo, rimarrà efficace dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente www.euroformweb.it e per tutto il periodo del percorso formativo. Gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni entro due giorni dalla data di pubblicazione sul sito www.euroformweb.it, all'indirizzo dell'Associazione Euroform – Piazza Umberto I° n.23 - 92021 Aragona. L'associazione Euroform con il presente bando non assume nessun obbligo nei confronti dei candidati, se non esclusivamente quelli successivamente assunti alla sottoscrizione di un eventuale contratto di lavoro. Resta inteso che la graduatoria di merito è subordinata al reperimento tra il personale iscritto all'albo di cui al DDG. 3270 del 23/07/2018 e, in subordine, dei soggetti iscritti nell'elenco di cui al D.D.G. 3271 del 23/07/2018 emanato dall'Amministrazione Regionale per i quali è già stato avviato il reclutamento attraverso il bando ad evidenza pubblica a loro riservato e reso

pubblico da questo ente in data 28/07/2018 nel proprio sito e nel sito istituzionale della Regione Siciliana dedicato alla ricerca del personale da impegnare nei corsi a catalogo di cui all'Avviso2/2018

CRITERI PUNTEGGIO RECLUTAMENTO

| REQUISITO | DESCRIZIONE | MAX. PUNTI |
|---|--|---|
| Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica coerente col modulo prescelto | ***** | 28 (Non cumulabile con altri titoli di studio) |
| Laurea breve, almeno triennale, coerente col modulo prescelto | ***** | 18 (Non cumulabile con altri titoli di studio) |
| Diploma scuola media superiore di secondo grado | ***** | 12 (Non cumulabile con altri titoli di studio) |
| Master, corsi di specializzazione post laurea, corsi di perfezionamento post - diploma, coerenti col modulo prescelto | Annuale: punti 2 Biennale: punti 4 Triennale: punti 6 | 12 |
| Anni di esperienza didattica congruenti col modulo prescelto | Punti 1 per ogni anno | 15 |
| Anni di esperienza professionale congruente col modulo prescelto | Punti 1 per ogni anno | 15 |
| Iscrizione ad Ordini Professionali coerenti con il modulo prescelto | Punti 5 | 5 |
| Valutazione generica complessiva del Curriculum vitae diverse da quelle già oggetto di valutazione specifica, ritenute coerenti per qualità ed adeguatezza con gli obiettivi del progetto | Da 1 a 25 | 25 |
| TOTALE | | 100/100 |

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dell'Ente Associazione Euroform che procederà con successivo atto alla nomina di una Commissione al fine di dare seguito alle operazioni di selezione.

Saranno valutati solamente i titoli pertinenti ai moduli oggetto della candidatura ed alla fascia professionale di appartenenza.

Il punteggio totale da cui scaturirà la collocazione in graduatoria sarà composta dall'insieme dei punteggi assegnati ai titoli professionali e didattici indicati in tabella e dal colloquio a cura della commissione che si baserà sull'accertamento del grado di conoscenza e padronanza dei contenuti del modulo prescelto, competenza metodologica, attitudini relazionali e le capacità comunicative, capacità di discussione e di approfondimento dei diversi argomenti/moduli/attività, conoscenze informatiche.

Si precisa che, come richiamato dal DDG. 2828 del 28/06/2018, **il possesso del titolo di studio e/o titoli formativi non pertinente ai moduli oggetto della candidatura e alla fascia professionale di appartenenza determinerà la inidoneità ed esclusione dalla selezione** e dall'eventuale incarico. Inoltre, l'Ente, in autotutela, al fine di non incorrere in possibili decurtazioni da parte dell'autorità di gestione, anche in presenza di riconosciuta idoneità, qualora si ravvisi, successivamente, l'inadeguatezza di uno o più requisiti in capo al soggetto candidato, potrà recedere dal conferimento dell'incarico.

La selezione terrà anche conto del CCNL della formazione professionale, con particolare riferimento alla tutela paritariamente accordata alle categorie indicate nel relativo titolo XI - Altre materie.

Pertanto, a parità di punteggio tra due o più candidati, sarà, eventualmente data la precedenza a quello di genere femminile e, in subordine, al soggetto più giovane anagraficamente.

ART. 7 – Incarico: Modalità, tempistica e condizioni di trattamento

Il punteggio, di per sé, non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico. L'assegnazione dell'incarico e la sua entità in termini di ore rimane subordinato alla previa valutazione della permanenza dell'esigenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente avviso, dopo l'espletamento di tutte le procedure impartite dalla autorità di gestione. In presenza di domande plurime, verrà assegnata la funzione più congruente con il titolo di studio e le esperienze formative e professionali maturate secondo le esigenze ritenute opportune da parte dell'ente e nel rispetto delle istruzioni impartite con il D.D.G. 2828 del 28/06/2018.

I moduli, seppure ricadenti nella stessa area didattica possono essere suddivisi a più aspiranti formatori, in presenza del possesso dei requisiti, anche diversamente collocati in graduatoria. Detti incarichi saranno distribuiti, ad insindacabile giudizio dell'Ente, tramite la commissione esaminatrice, alla luce dei titoli posseduti e della selezione operata.

I destinatari degli incarichi saranno nominati con provvedimento scritto e dovranno sottoscrivere, prima dell'inizio delle attività progettuali, il relativo provvedimento. Al contempo il personale individuato dovrà far pervenire all'Ente scheda anagrafica e fiscale aggiornata contenente tutte le notizie utili per la canalizzazione degli emolumenti pattuiti.

Il docente individuato è tenuto a firmare la disponibilità ad accettare l'incarico attraverso la firma della proposta di incarico. La mancata presentazione nel giorno e/o l'ora fissati, anche attraverso email, sarà considerata dall'ente come formale rinuncia all'accettazione dell'incarico.

I contratti stipulati potranno essere revocati in qualunque momento, senza preavviso ed indennità di sorta, per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari che impongano l'annullamento dei corsi. La prestazione oggetto del presente bando sarà resa con l'attivazione di un rapporto di tipo subordinato a tempo determinato per la durata del modulo/attività necessaria allo svolgimento delle ore indicate nella tabella di dettaglio, secondo il CCNL della Formazione Professionale e sarà retribuita con l'importo lordo previsto dal suddetto CCNL.

In presenza dei requisiti previsti potranno essere attivati, anche su richiesta dell'interessato, contratti diversi da quello subordinato (contratto di prestazione individuale professionale, altre tipologie previste dalla normativa vigente).

In questo caso il compenso, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte, retribuite in linea con la retribuzione del CCNL.

La liquidazione dei compensi avverrà a seguito dell'effettiva acquisizione del finanziamento assegnato a questo Ente.

Essendo inoltre la prestazione in argomento effettuata in un corso di formazione realizzato con finanziamenti pubblici ed essendo lo scrivente Ente solo gestore e non finanziatore, il pagamento verrà effettuato entro giorni trenta dalla disponibilità reale delle erogazioni da parte dell'Amministrazione Regionale a prescindere dalla data in cui ciò avvenga.

Art. 8 - Periodo di svolgimento delle attività ed assegnazione dell'incarico

I moduli verranno svolti, presumibilmente, a partire da Settembre 2018 e dovranno essere completati entro 12 mesi eccezione fatta per i corsi superiori alle 900 ore (18 mesi) e alle 1500 ore (24 mesi) e comunque entro i termini previsti dalla progettazione esecutiva. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, da parte del candidato, ad assicurare la propria disponibilità in tale periodo,

fermo restante l'esatta calendarizzazione, per i docenti, dal quale scaturirà l'esatta tempistica di ogni singolo modulo, dopo l'assegnazione degli stessi.

Art. 9 – Modalità di partecipazione alla selezione

Il presente bando di reclutamento del personale esterno sarà pubblicamente consultabile sul sito istituzionale dell'ente www.euroformweb.it.

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre, entro e non oltre il 15/10/2018 ore 12 la seguente documentazione e i relativi allegati parte integrante del presente bando:

- Istanza in carta semplice, secondo il modello (**allegato 1**), scaricabile anche dal sito dell'ente www.euroformweb.it, indirizzata a Associazione Euroform – Piazza Umberto I° n.23 – 92021 Aragona;
- Curriculum Vitae firmato in originale e sottoscritto ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 con cui si dichiara che i dati riportati nel curriculum vitae sono veritieri e rispondono alla situazione di fatto e di diritto esistenti alla data di partecipazione al bando (**esclusivamente in formato Europeo "EUROPASS" e con esplicita dicitura relativa all'autorizzazione al trattamento dei dati, pena la "inammissibilità"**), da cui si possano evincere tutte le informazioni necessarie per l'attribuzione del punteggio.
Nel Curriculum Vitae devono essere esplicitati dettagliatamente gli anni di esperienza didattica attinenti al modulo prescelto. Al curriculum potranno essere allegate tutte le certificazioni che si riterrà opportuno;
- autocertificazione secondo il modello **allegato 2**;
- copia firmata del documento d'identità e del codice fiscale;

La documentazione sopra descritta dovrà essere presentata in una delle seguenti modalità:

- 1) in busta chiusa**, consegnata a mano o recapitata tramite servizio postale con raccomandata A/R recante all'esterno la dicitura: **"DOMANDA DI CANDIDATURA BANDO RECLUTAMENTO PERSONALE Avviso 2/2018"** e indirizzata a: "ASSOCIAZIONE EUROFORM – Piazza Umberto I° n.23 – 92021 Aragona (AG);
- 2) tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) di cui è titolare l'interessato avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta esclusivamente in formato pdf**, al seguente indirizzo: associazioneeuroform@pec.it (la domanda deve essere trasmessa da indirizzo PEC). Nel caso di trasmissione via PEC, indicare nell'oggetto **"DOMANDA DI CANDIDATURA BANDO RECLUTAMENTO PERSONALE Avviso 2/2018"**.

L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dall'Avviso.

Il rispetto del termine di presentazione delle domande inviate per posta o consegnate a mano sarà accertata dall'ente mediante apposizione sulle stesse del timbro recante la data di acquisizione e farà fede la sola data di arrivo della domanda e non la data del timbro postale o di consegna al servizio postale anche se ricadente nell'arco temporale previsto dal bando.

Il rispetto del termine di presentazione delle domande inviate tramite P.E.C. avverrà mediante verifica della data e dell'orario di ricezione risultante dal server.

Per chi intende consegnare la domanda in busta chiusa direttamente a: Associazione Euroform in Piazza Umberto I° n.23 - 92021 ARAGONA - l'apertura degli uffici al pubblico è prevista dalle ore 9.00 alle ore 13.00 dal lunedì al venerdì.

Non saranno ritenute valide le domande:

- presentate da chi non possiede il titolo di studio e/o i titoli formativi pertinenti ai moduli oggetto della candidatura;
- non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica scaricabile dal sito;
- non corredate dalla documentazione richiesta;
- non debitamente firmate;
- non debitamente compilate;
- pervenute con altri mezzi (fax, e-mail, ecc.);
- pervenute oltre la data di scadenza del bando;
- con curriculum non in formato EUROPASS, non datato e firmato;
- con allegati in formato differente dal PDF se pervenuti tramite Pec;
- allegati in formato PDF illeggibili e/o incompleti.

La mancanza di uno solo di questi elementi determinerà l'insindacabile decadimento dal diritto di partecipazione alla selezione.

ART. 10 – Trattamento dei dati

Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver letto l'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/03, ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali con particolare riferimento a quelli definiti sensibili dall'art. 4 comma 1 lettera d) del D. Lgs. 196/03, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi all'eventuale rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate. Ai sensi del D.Lgs 196 del 30.06.2003, L'ASSOCIAZIONE EUROFORM si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

ART. 11 – Disposizioni finali

SI PRECISA INFINE CHE:

- La ricerca attivata dal presente bando è rivolta ad ambo sessi (L. 903/77 e L. 125/91).
- Una volta esaurite le procedure selettive, il personale a cui verrà assegnato l'incarico sarà contattato direttamente dall'Ente tramite i recapiti forniti dagli stessi;
- Gli incarichi saranno stipulati nelle forme previste dalla normativa vigente tramite ricorso a Lavoro subordinato, prestazione professionale e altre tipologie di cui al CCNL della formazione professionale e/o accordi sindacali sempre nel rispetto della normativa vigente;
- L'Ente si impegna ad attingere prioritariamente dall'albo dei formatori di cui alla legge regionale 24/1976 nel rispetto dell'articolo 14 del d.p.r. 25/2015, in possesso di assunzione a tempo indeterminato entro il 31/12/2008 e nel rispetto di quanto statuito in ultimo dal disegno di legge n. 231 stralcio 1 articolo 5, disposizioni in materia di istruzione e formazione professionale approvato all'Assemblea Regionale Siciliana in data 27/06/2018.
- L'Ente garantisce, nel contempo, l'utilizzo di personale di adeguata qualificazione nella realizzazione delle attività previste dal progetto secondo quanto dichiarato in sede di presentazione della proposta nel rispetto di quanto previsto dal vademecum FSE del 27/06/2017 dall'avviso 2/2018, così come riportato dalla lettera "O" dell art. 12 dell'Avviso 2/2018.
- L'Ente, in ossequio a quanto previsto dal comma 2 dell'art. della LR. 10/2018, qualora non si reperissero i profili ricercati all'interno dell'Albo considerato ad esaurimento di cui sopra, saranno valutate, in subordine, le candidature dei soggetti iscritti nell'elenco di cui al D.D.G. 3271 del 23/07/2018.
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso ed indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o l'annullamento del progetto o di parte di esso;
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi qualora si ravvisi che l'ente non voglia più avvalersi della specifica figura;
- L'Ente si riserva di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o decida di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati nella proposta progettuale.
- L'Ente al fine del raggiungimento delle percentuali di docenza da garantire con personale appartenente alle specifiche fasce professionali previste dal dall'Avviso nel rispetto del Vademecum, l'ente può non procedere all'incarico del personale candidato ed utilmente collocate in graduatoria o comunque ritenuto idoneo, riproponendo la ricerca di personale attraverso una proroga del bando.

- L'Ente, con propri mezzi e modalità, può procedere alla verifica dei requisiti professionali e delle reali competenze del personale selezionato in funzione all'effettivo utilizzo nelle mansioni che si intendono assegnare e per le quali il lavoratore ha espresso la propria candidatura;
- Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs.196 del 2003 (Codice sulla Privacy), i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso l'Ente per le finalità progettuali, per consentire il corretto svolgimento delle attività previste dalle leggi nell'ambito delle quali il progetto è approvato e degli adempimenti amministrativi previsti dalle norme vigenti e potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque in ottemperanza alle norme vigenti. Il candidato dovrà pertanto autorizzarne espressamente il trattamento.

ART. 12 — Pubblicazione

Il presente avviso viene reso pubblico attraverso:

- pubblicazione sul sito all'indirizzo www.euroformweb.it;
- pubblicazione attraverso i CPI competenti per territorio

ARAGONA 09/10/2018

Firmato

Il Presidente dell'Ente

ASSOCIAZIONE EUROFORM

Piazza Umberto I°, 23

92021 ARAGONA (AG)

Cod. Fisc. 93622490846

P. IVA 02060570849